

Doma delajo predvsem komercialisti, prevajalci in programerji

Veliko večje kot zanimanje delodajalcev so želje zaposlenih po takšni obliki dela

F Urška Kukovič

urska.kukovic@finance.si

Zaradi nizkih plač in pokojnin tudi zaposleni delavci in upokojenci iščejo možnosti za dodaten zaslužek z delom na domu. Delodajalci so do te oblike dela večinoma še precej zadržani. Spodbujajo ga le podjetja, ki poslujejo v panogah, ki omogočajo takšno delo.

«Od doma pogosto delajo delavci v komerciali, predvsem izvajalci telefonske prodaje ali zastopniki podjetij, pa tudi prevajalci in programerji,« pravi Alojz Šket iz agencije za zaposlovanje Atama.

Večje povpraševanje zaposlenih kot šefov

Po njegovih izkušnjah ni velikega povpraševanja podjetij po sodelavcih, ki bi bili pripravljeni delati na daljavo, prej nasprotno - veliko več je namreč delavcev, ki sprašujejo po takšnem delu. Med njimi so tudi ljudje z niskimi plačami, ki so po redni službi pripravljeni doma še kaj delati, pojasnjuje Šket. Zaradi nizkih pokojnin pa zanimanje za delo na domu raste tudi med upokojenci.

Vsako leto manj prijav inšpekciji

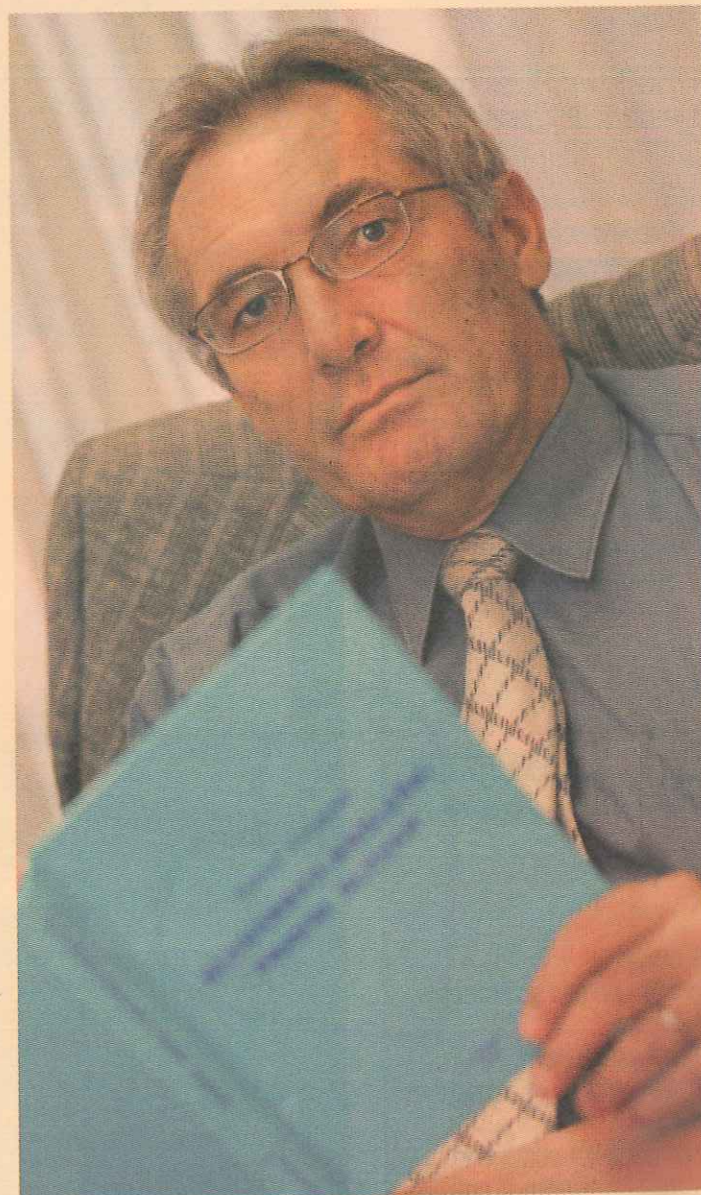
Na republiškem inšpektoratu za delo ugotavljajo, da je za delo na domu malo zanimanja; lani so prejeli le 14

F INFO

Zakonska podlaga

- ▶ Pogoje za delo na domu ureja zakon o delovnih razmerjih v členih od 67 do 71.
- ▶ Delo na domu zakon opredeljuje kot delo, ki ga zaposleni opravlja pri sebi doma ali v prostorih po svoji izbiri, ki so zunaj delovnih prostorov podjetja.
- ▶ Kot delo na domu se šteje tudi delo na daljavo, ki ga delavec opravlja z uporabo informacijske tehnologije.
- ▶ V pogodbi o zaposlitvi se delodajalec in delavec dogovorita za delo na domu. V njej pa opredelita tudi pravice, obveznosti in pogoje, ki so odvisni od narave dela na domu.
- ▶ Delodajalec mora delavcu zagotoviti varne delovne razmere za delo na domu.

obvestil delodajalcev o delu na domu, kar je občutno manj kot predlani, ko jih je bilo 32. Po zakonu o delovnih razmerjih mora delodajalec o organiziranju dela na domu obvestiti delovno inšpekcijo, in to preden začne delavec tako delati. Ena od možnih razlag za malo prijav je tudi to, da zaradi bolj zapletene birokracije pri delu na domu delodajalci formalnopravno sklepajo običajne pogodbe o zaposlitvi, delovni proces pa organizirajo tako, da lahko zaposleni dela tudi od doma.



▶ Zaradi nizkih pokojnin in plač zanimanje za delo na domu raste tudi med upokojenci in slabše plačanim kadrom, a delodajalci nad tem niso navdušeni,« opaža Alojz Šket iz agencije Atama.