

# Z novo zakonodajo bo »prožnost« zaposlitev ista

Alojz Šket, Atama, agencija za zaposlovanje

evronaevro@finance.si



**Fleksibilno zaposlovanje je čedalje pogostejše. Izraz sicer ni najboljši, pomeni pa vse, kar nekako ni zaposlovanje za nedoločen čas. Podatki kažejo, da so zadnje čase skoraj vse zaposlitve take, da jih lahko označimo z besedo fleksibilne.**

Ali je vse fleksibilno zaposlovanje posledica takšnih razmer pri delodajalcih, ki zahtevajo dinamično prilaganje števila zaposlenih vsakodnevnim tržnim razmeram in organizacijskim potrebam (prava fleksibilnost)? Ni. Vse zaposlovanje, ki ga označujemo kot fleksibilno, nima vzroka v dejanskih nestanovitnih razmerah, ampak večinoma druge, zlasti v zapleteni zakonodaji,

obdavčitvi dela in še posebno v zaposlitvenih tveganjih, ki jih delodajalci poskušajo porazdeliti.

## Gibanje se ne bo ustavilo

Po mojih izkušnjah na vprašanja prave fleksibilnosti odgovorijo mnogi delodajalci s samostojnim sklepanjem pogodb za določen čas, s študentskim delom, preostalo je zaposlovanje prek uveljavljenih agencij za zaposlovanje. Pravice delavcev niso vprašljive, vprašanje pa je trajanje zaposlitev. Glavnina vprašanja ročnosti pogodb je po mojem naravna, za nezanesljivo delo pač ne moremo pričakovati zanesljivosti v zaposlitvi.

Ostane pa veliko zaposlitev, ki se zakrivajo pod različnimi storitvenimi pogodbami,

zaposlovanje prek espejev, sklepanje delovršnih in avtorskih pogodb ter posojanje študentskih napotnic. Osebnostno ne poznam resnejše analize, ki bi odgovorila na vprašanje, zakaj je v Sloveniji toliko tega in ali je to primerljivo z drugimi državami. Trenutno ne vidim nobenih znamenj, da bi se to gibanje ustavilo.

## Cena dela se bo povišala

Tudi nova zakonodaja ne kaže, da se bodo razmere za iskalce zaposlitve spremenile. Nove rešitve izhajajo iz predpostavke, da bodo zaposlovanje za nedoločen čas, povečanje razlogov za odpravnine in podobno odpravili vprašanja segmentacije na trgu dela. Bomo videli. Gotovo je, da se bo cena dela povišala, delodajalci bodo še previdnejši, novih zaposlitev bo manj.

Kaj bomo naredili za odpiranje novih delovnih mest? Samo kakovosten razvoj za-

gotavlja nova delovna mesta, vsakršna podpora novim podjetniškim pobudam je torej nujna. Nujno je tudi, da vsaj začasno privabimo nekaj dobrih tujih vlagateljev, sicer ne vidim možnosti, da brezposelnost zbijemo pod 70 tisoč do 80 tisoč, kar bi moral biti kratkoročni, torej nekajletni cilj.

## Espejev bo še več

Vsega tega (kakovostnega razvojnega delovanja) ni, zato je moja napoved: še več bo zaposlovanja espejev, delovršnih in avtorskih pogodb, zlasti pa storitvenih pogodb in drugega nekakovostnega zaposlovanja. Sklepanje pogodb za določen čas in zaposlovanje prek pravih zaposlitvenih agencij bo začasno verjetno upadlo, delodajalci bodo še bolj pritiskali na notranje rezerve in zdajšnji kadrovske potencial bolj obremenili (tudi z nadurnim delom, prerazporeditvami delovnega časa in podobnim).